



Contexto Humano

Menos riesgo laboral. Más foco en tu negocio.

Consultoría estratégica en procesos de Gestión Humana, especializada en la toma de decisiones con criterio, respaldo y claridad.

GESTIÓN HUMANA

BIENESTAR Y CULTURA

SELECCIÓN DE PERSONAL

RELACIONES LABORALES

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



QUIENES SOMOS

En Contexto Humano acompañamos a las empresas a organizar y fortalecer su proceso de Gestión Humana, para que las decisiones sobre su equipo estén alineadas con el negocio y no se tomen desde la improvisación.

Trabajamos contigo para lograr:

- Una Gestión Humana más estructurada y clara
- Menor exposición a riesgos laborales
- Decisiones mejor fundamentadas
- Coherencia entre el talento, la cultura y los objetivos del negocio





EXPERIENCIA Y ENFOQUE

En **Contexto Humano** contamos con experiencia especializada en Gestión Humana, con una visión integral que combina el enfoque jurídico, estratégico y organizacional.

El equipo integra formación en administración de recursos humanos, derecho, transformación cultural y gestión del cambio, y más de 15 años de experiencia liderando procesos en organizaciones de distintos sectores.

Nuestro enfoque se centra en:

- Estructuración de áreas de Gestión Humana
- Cumplimiento normativo laboral
- Selección de talento
- Desarrollo de equipos, formación
- Gestión del desempeño- indicadores

Trabajamos desde una perspectiva práctica y estructurada, orientada a lograr decisiones claras, sostenibles y técnicamente bien soportadas.

RETOS QUE VIVEN LAS EMPRESAS

En muchas empresa, la Gestión de personas se va resolviendo en el día a día, sin una estructura clara.

Esto suele generar:

- Decisiones laborales sin suficiente soporte
- Procesos de selección poco estructurados
- Dificultades para evaluar el desempeño
- Riesgos laborales que no se gestionan a tiempo
- Equipos que no están completamente alineados

Con el tiempo, esto impacta la productividad, el ambiente de trabajo y la toma de decisiones.





PROPUESTA DE VALOR

En Contexto Humano ayudamos a estructurar el proceso de Gestión Humana de forma clara y práctica, para que cada decisión sobre el equipo tenga sentido dentro del negocio.

Ponemos especial foco en la **selección de talento**, porque es uno de los momentos que más impacto tiene en los resultados de la organización.

Nuestro trabajo se enfoca en:

- Dar orden y claridad a la Gestión Humana
- Acompañar decisiones importantes
- Reducir riesgos laborales
- Alinear el talento con la estrategia del negocio

Cumplimiento sólido

Procesos laborales bien soportados y alineados a la norma vigente

Selección de talento

Contrataciones más acertadas y coherentes con el negocio.

Desarrollo de equipos

Gestión organizacional conectada con los objetivos de crecimiento.



SELECCION DEL TALENTO

La selección de talento es una de las decisiones más importantes dentro de la Gestión Humana.

Más que cubrir un cargo, se trata de elegir bien a la persona que va a impactar el equipo, la cultura y los resultados.

¿Cómo trabajamos?

- Definimos el perfil del cargo con base en el negocio
- Entendemos el rol más allá de las funciones
- Estructuramos el proceso de selección
- Realizamos entrevistas por competencias
- Aplicamos y analizamos pruebas psicotécnicas
- Acompañamos la decisión final

¿Qué logras?

- Decisiones de contratación más acertadas
- Menor rotación
- Mejor adaptación del talento
- Procesos más claros y confiables

CUMPLIMIENTO LABORAL

Cuando los procesos laborales no están bien estructurados, aumentan los riesgos. El cumplimiento de las normas laborales no es solo un requisito legal, es un elemento clave para la estabilidad y sostenibilidad del negocio.

Cuando los procesos laborales no están bien estructurados, aumentan los riesgos, se generan reprocesos y las decisiones pueden quedar expuestas frente a posibles reclamaciones o conflictos.

En Contexto Humano acompañamos a las organizaciones para que cada decisión laboral esté bien fundamentada, documentada y alineada con la normativa vigente, reduciendo la incertidumbre y fortaleciendo la seguridad en la gestión.

1

¿En qué te apoyamos?

- Reglamentos internos de trabajo y documentos laborales
- Contratos, políticas, procedimientos y ajustes necesarios
- Manejo de procesos disciplinarios, debido proceso

2

Resultado

- Mayor seguridad en las decisiones
- Reducción de riesgos legales
- Procesos claros y bien gestionado



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El SG-SST es una obligación legal y un componente clave de la Gestión Humana, que permite prevenir riesgos y asegurar la continuidad del negocio.

Una gestión in adecuada puede generar sanciones y afectar la operación. En Contexto Humano te acompañamos para que el sistema esté estructurado, cumpla la normativa y funcione de forma clara y práctica.

En qué te apoyamos?

- Implementación y seguimiento del SG-SST
- Estructuración y organización de la gestión documental
- Identificación y seguimiento de riesgos laborales
- Acompañamiento en auditorías y requerimientos
- Orientación para el cumplimiento de la normativa vigente

Resultado

- Cumplimiento normativo en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Menor exposición a sanciones y contingencias
- Mayor control y organización del sistema
- Prevención de riesgos laborales

EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Cuando no hay claridad sobre el desempeño, las decisiones se vuelven subjetivas y difíciles de sostener.

¿En qué te apoyamos?

- Estructuración de modelos de evaluación de desempeño
- Definiciones de indicadores claros por rol
- Acompañamiento a líderes en la aplicación del modelo
- Seguimiento y ajuste según resultados

¿Qué logras?

- Mayor claridad sobre el desempeño del equipo
- Decisiones más objetivas y bien fundamentadas
- Alineación entre el desempeño y los objetivos del negocio
- Equipos mejor gestionados





CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura influye directamente en cómo trabajan las personas y en la forma en que se toman decisiones dentro de la organización. Cuando no está definida o alineada, se generan inconsistencias en el desempeño, la comunicación y el trabajo en equipo.

¿En qué te apoyamos?

- Diagnóstico de la cultura organizacional
- Definición de comportamientos esperados
- Alineación de la cultura con los objetivos del negocio
- Acompañamiento en la implementación y apropiación

¿Qué logras?

- Equipos más alineados y coherentes
- Mayor claridad en la forma de trabajar
- Fortalecimiento del liderazgo
- Cultura conectada con la estrategia del negocio

DESARROLLO Y FORMACIÓN

La formación solo genera impacto cuando está alineada con las necesidades reales del negocio y se lleva a la práctica.

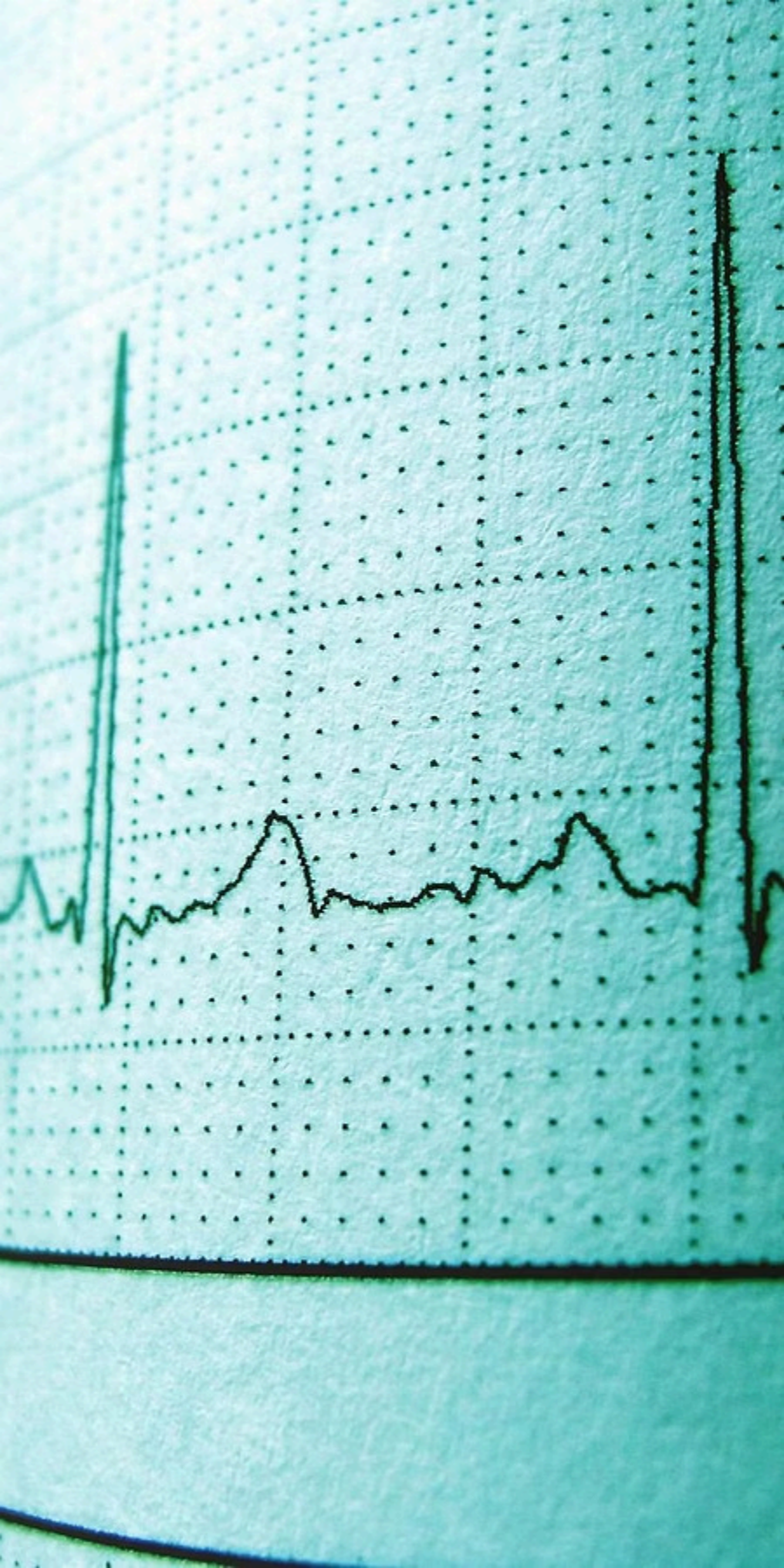
¿En qué te apoyamos?

- Identificación de necesidades reales de formación
- Diseño de programas prácticos y enfocados en resultados
- Estructuración de procesos de aprendizaje aplicados al rol
- Medición del impacto del aprendizaje
- Orientación en la implementación de espacios y herramientas digitales de formación

¿Qué logras?

- Talento mejor preparado para su rol
- Mayor aplicación del aprendizaje en el día a día
- Desarrollo alineado con los objetivos del negocio
- Fortalecimiento de capacidades en el equipo





VERIFICACIONES Y ESTUDIOS DE SEGURIDAD-POLIGRAFIAS

Tomar decisiones informadas desde el inicio es clave para reducir riesgos en la contratación y proteger la organización.

Los estudios de preempleo permiten validar la información, anticipar posibles riesgos y asegurar que la decisión de vinculación sea consistente y bien fundamentada.

¿En qué te apoyamos?

- Estudios de seguridad preempleo y verificación en listas restrictivas, fuentes oficiales y bases de datos especializadas
- Aplicación de poligrafía según el nivel del cargo

¿Qué logras?

- Mayor seguridad en la toma de decisiones de contratación
- Reducción de riesgos asociados al ingreso de personal
- Procesos más confiables y estructurados
- Mayor tranquilidad en la vinculación



MODELO DE TRABAJO E IMPACTO

En Contexto Humano entendemos que estructurar o fortalecer un área de Gestión Humana puede representar un reto en tiempo, recursos y enfoque, especialmente cuando no existe una estructura clara o cuando el equipo interno está enfocado en la operación del negocio.

Por eso, nos integramos como un apoyo flexible, adaptándonos a la necesidad de cada organización, ya sea a través de proyectos puntuales, acompañamiento continuo, apoyo en situaciones específicas o la externalización de procesos de Gestión Humana.

Nuestro enfoque permite:

- Tomar decisiones con mayor claridad
- Reducir riesgos laborales
- Organizar y dar estructura a la Gestión Humana
- Mejorar la calidad de contratación
- Alinear el equipo con los objetivos del negocio



¿Conversamos?

En Contexto Humano entendemos que estructurar o fortalecer la Gestión Humana puede ser un reto cuando el enfoque está en la operación del negocio. Por eso, nos integramos como un apoyo flexible, adaptándonos a la necesidad de cada organización, ya sea a través de proyectos puntuales, acompañamiento continuo o apoyo en momentos específicos. Nuestro objetivo es ayudarte a organizar la Gestión Humana de forma clara y práctica, para que puedas tomar decisiones con mayor seguridad, reducir riesgos y alinear tu equipo con lo que el negocio necesita. Si tiene sentido para ti, conversemos y revisamos cómo podemos acompañarte.



WhatsApp:
3007467447